

青森県漁業協同組合連合会 行動計画

男女ともに全職員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和4年4月1日～令和7年3月31日

2. 課題

女性の管理職がない。

主任以上の役職者に占める女性の割合が低い。

3. 目標

主任・係長クラスの役職者に占める女性の割合を13%以上とする。

4. 取り組み内容

令和4年4月～

- ・女性管理職がないので、その前段階として主任・係長クラスの割合を増やしていく。
- ・男女公正な昇進基準となっているかを検証し、必要に応じて基準の見直しを行う。

令和4年3月現在

管理職に占める女性労働者の割合	0%
主任以上の役職者のうち 女性労働者の占める割合	6.8%